



10 rake vragen
voor teams die impact willen maken

Korte toelichting kaartenset...

Elke kaart heeft een vraag op de voorkant en een schrijfgedeelte op de achterkant. Het gebruik van de kaartenset wordt 'levendiger' als je je niet alleen tot deze exacte vraag wendt, maar de vrijheid neemt om ook de ruimte rondom de vraag te ontdekken. Zo kan het zijn dat er bij een vraag andere vragen bij je naar boven komen.

De kaarten zijn vooral bedoeld om je te inspireren in een reflectiemoment. Ga er eens goed voor zitten, maak het jezelf comfortabel en sluit af en toe eens je ogen om de vraag mee naar binnen te nemen.

Ik wens je veel inspiratie!

Mark





#1

Hoe gaat het écht met ons team?



Vraag #1

Een eenvoudige vraag en toch wordt deze vraag te weinig gesteld.

Sluit je ogen eens en laat teammeetings en individuele teamleden eens de revue passeren. Hoe gaat het dan écht met jullie team?

Ga in gedachte eens midden in jullie team staan en kijk er ook eens naar vanuit een helikopter. Wat valt jou op?



#2

Waar stroomt de energie
in ons team?



Vraag #2

In het dagelijkse werk kun je 'vergeten' of het zicht kwijtraken op waar en wanneer jullie als team in een 'flow' komen.

Wat heeft heeft jullie team afgelopen jaar de meeste energie gegeven? Hoe kunnen jullie meer energie krijgen en met meer energie werken?
Waar stroomt de energie niet of minder? Hoe komt dat?



#3

Waar zijn wij trots op als team?



Vraag #3

Het is goed om te kijken naar wat er beter kan, maar ook heel belangrijk om te bouwen op wat goed gaat. Waar ben jij als teamlid trots op?

Wat hebben jullie het afgelopen jaar bereikt? Welke stappen hebben jullie gezet? Wat zijn memorabele momenten voor jullie team in 2021?



#4

Besteden wij onze tijd aan
wat er écht toe doet?



Vraag #4

In het dagelijkse werk is het verleidelijk om afgeleid te worden. Afgeleid van het grotere doel van jullie team; hoe jullie het verschil maken voor en binnen jullie organisatie.

Hoe is dat voor jullie? Hebben jullie écht aandacht voor wat er toe doet? En besteden jullie daar dagelijks dan ook genoeg tijd aan?



#5

Waar staan wij nu?



Vraag #5

Als je vanuit een helikopterperspectief kijkt naar jullie team; waar staan jullie dan? Hoe voelt deze plek? Is het comfortabel of juist uitdagend?

Heb je het gevoel dat jullie stil staan of dat jullie in een enorme stroomversnelling staan? Hoe is het om te staan waar jullie nu staan?

A scenic landscape of a fjord with mountains and a compass rose on a tree trunk. The image shows a wide, deep body of water (a fjord) surrounded by steep, rocky mountains. The sky is clear and blue. In the foreground, a large, textured tree trunk is visible on the right side, with a white compass rose graphic overlaid on it. The compass rose has a starburst center and is surrounded by the letters 'S', 'O', 'L', and 'U'.

#6

Waar willen wij naartoe?



Vraag #6

Misschien zijn jullie volledig tevreden met de plek waar jullie nu staan, of nog niet. Sluit je ogen en vraag jezelf waar je naartoe zou willen met dit team.

Deze vraag gaat misschien wel meer over de reis die jullie willen maken (figuurlijk), dan over de eindbestemming.



#7

Hoe kunnen wij ons potentieel
beter benutten?



Vraag #7

Een team is tot veel meer in staat dan alle individuen samen. Elk teamlid heeft gaven en talenten. Als deze optimaal worden ingezet binnen jullie team, vormt dat het potentieel van jullie team.

In hoeverre gebruiken jullie het team potentieel al? Welk onbenut potentieel zien jullie in het team? Hoe kunnen jullie je eigen gaven en talenten nog meer benutten?



#8

Hoe kan ons team
nog meer vanuit passie werken?



Vraag #8

Een impactvol team heeft een 'spirit', een gedrevenheid vanuit passie. Voelen jullie de passie in het werk dat jullie doen?

Hoe kunnen jullie niet alleen met het hoofd gedreven zijn, maar ook vanuit het hart?

Hoe kunnen jullie nog meer passie voelen in het werk dat jullie mogen doen?



#9

Waar kan ons team
écht in groeien?



Vraag #9

Waar zie jij dat jullie team naartoe kan groeien en welke stap heb jij dan voor ogen in 2022?

Visualiseer voor jezelf hoe deze groeistap eruit ziet, waar het jullie naartoe brengt. Wat is er dan anders dan in 2021? Hoe ziet dat eruit, hoe voelt dat?



#10

Wat willen wij meer doen?



Vraag #10

Nu je bij de laatste vraag bent aangekomen is het tijd om wat concreter na te denken hoe jullie vooruit willen gaan als team. Wat gaan jullie meer doen? Waar gaan jullie meer tijd aan besteden, meer focus in aanbrengen of misschien meer rust in nemen. Om iets meer te kunnen doen, is het ook nodig om iets minder te doen. Wat gaan jullie minder doen?

Wil jij met jouw team nog meer impact maken?

Plan dan een gratis kennismaking in via
www.soufulleadership.nl